

## Statuto del Cral Beni Culturali

### Art.1

E' costituito un Circolo Ricreativo Aziendale Lavoratori denominato "CRAL BENI CULTURALI", di seguito indicato come CRAL, che ha lo scopo di favorire lo sviluppo della personalita' dei lavoratori mediante l'organizzazione del tempo libero "sociale" e di iniziative volte a promuovere la soddisfazione di bisogni diffusi. Allo scopo di favorire l'allargamento degli interessi culturali e ricreativi dei lavoratori il CRAL promuove iniziative ed attivita' culturali, ricreative, assistenziali, formative, sportive, turistiche, e quant'altre attivita' idonee ad innalzare la qualita' della vita, con particolare attenzione alla valorizzazione degli atteggiamenti e comportamenti attivi e potenziali dei soci al fine di determinare le condizioni di una più ampia partecipazione alle iniziative proposte. Per tali scopi ed attivita' il CRAL potra' attuare tutte le iniziative necessarie ed opportune con strutture proprie e, se del caso, mediante terzi. Per il raggiungimento di tali scopi il CRAL si propone, altresì, la gestione delle attivita' ricreative culturali ed assistenziali promosse nel quadro della disciplina appositamente prevista dalle leggi 300/70; 93/83; 23/86 e D.P.R. 270/87, 398/91 nonché da ogni altro provvedimento legislativo e/o contrattuale che la specifichi, modifichi o innovi.

### Art.2

Il CRAL ha sede in Napoli attualmente Via Tito Angelini 20/22

### Art.3

Il CRAL non ha scopo di lucro. Per il raggiungimento delle sue finalita' esso opera sulla base del metodo democratico e può avvalersi di tutti i mezzi e le forme consentite dalla legge per la gestione di servizi in favore dei lavoratori.

### Art.4

Sono soci del CRAL: i dipendenti di ruolo, il personale comandato e coloro che hanno un contratto di natura professionale anche a tempo determinato che sono in servizio presso il Ministero per i Beni e le Attivita' Culturali e che chiedono di essere iscritti allo stesso previo versamento di una quota associativa annuale stabilita dal Comitato dei Rappresentanti. I soci del CRAL hanno diritto di eleggere il Comitato dei Rappresentanti. I soci del CRAL costituiscono l'Assemblea.

### Art.5

Alle iniziative del CRAL partecipano i soci e i dipendenti in servizio attivo mediante i modi e le forme che il Comitato dei Rappresentanti stabilira' in apposito regolamento.

### Art.6

Sono organi del CRAL: L'Assemblea dei Soci; Il Collegio Sindacale; Il Comitato dei Rappresentanti; Il Presidente.

### Art.7

L'Assemblea Generale, alla quale partecipano tutti i soci del CRAL e' ordinaria e straordinaria. Essa e' convocata dal Presidente. L'Assemblea tanto in sede ordinaria che straordinaria e' presieduta dal Presidente ed in sua assenza dal Vice-Presidente. La convocazione dell'Assemblea, tanto ordinaria che straordinaria, e' fatto a mezzo affissione in bacheca presso le sedi lavorative o a mezzo email almeno 15 giorni prima della data della seconda convocazione, con elenco delle materie da trattare, da affiggersi nella sede sociale, o mediante annuncio su un giornalino a diffusione nazionale

e/o regionale. Prima e seconda convocazione possono cadere nello stesso giorno. Le votazioni si fanno per alzata di mano. Dovranno farsi per appello nominale o per scrutinio segreto quando l'Assemblea lo deliberi a maggioranza dei voti dei presenti. Le Assemblee tanto ordinarie che straordinarie sono regolarmente costituite in seconda convocazione qualunque sia il numero dei presenti.

#### Art.8

L'Assemblea Ordinaria deve essere convocata almeno una volta all'anno entro tre mesi dalla chiusura dell'esercizio sociale. Essa assolve i seguenti adempimenti: approva il bilancio preventivo e le relative linee programmatiche; discute e approva il rendiconto economico consuntivo; nomina i membri del Collegio dei Sindaci di propria competenza.

#### Art.9

L'Assemblea Straordinaria deve essere convocata: tutte le volte che almeno 1/3, approssimato per difetto, dei Rappresentanti il Comitato lo reputi necessario; allorché ne faccia richiesta almeno 1/5 dei soci; su richiesta del Collegio Sindacale nei casi stabiliti dalla legge con indicazione degli argomenti da trattare. L'Assemblea dovrà aver luogo entro 30 giorni dalla data in cui viene richiesta.

#### Art.10

Il Comitato dei Rappresentanti è composto da n. 5 membri, di cui 1 anche non socio. Il Comitato dei Rappresentanti dura in carica tre anni ed i suoi componenti sono rieleggibili.

#### Art.11

Il Comitato dei Rappresentanti elegge il Presidente, il Vice-Presidente, il Tesoriere e conferisce eventuali deleghe ed altri Consiglieri in ordine a specifici settori dell'attività sociale. Il Presidente, il Vice Presidente ed il Tesoriere compongono la Giunta Esecutiva. Alla Giunta Esecutiva sono attribuiti tutti i poteri di ordinaria amministrazione, nonché quella di urgenza che comunque va sottoposta a ratifica del Comitato dei Rappresentanti. I componenti del Comitato dei Rappresentanti hanno diritto al solo rimborso delle spese incontrate per l'esercizio delle cariche. Il Presidente è il legale rappresentante del CRAL. In caso di impedimento motivato del Presidente il Vice-Presidente assume tutte le funzioni del Presidente. Il Comitato dei Rappresentanti potrà articolarsi in Commissioni Tecniche di settore alle quali potranno partecipare, senza diritto di voto; esperti esterni allo stesso. Il Comitato dei Rappresentanti è convocato dal Presidente almeno sette giorni prima della data stabilita mediante lettera A.R. e in caso di urgenza anche mediante avviso telefonico tre giorni prima. Almeno 1/3, approssimato per difetto, del Comitato dei Rappresentanti può chiedere la convocazione straordinaria del Comitato stesso mediante lettera raccomandata A.R. da inviarsi a tutti gli altri componenti almeno sette giorni prima. Le deliberazioni del Comitato dei Rappresentanti sono valide se riportano il voto favorevole della maggioranza dei presenti. In caso di parità il voto del Presidente ha la prevalenza. I verbali delle riunioni sono trascritti e sottoscritti nell'apposito libro da chi presiede l'adunanza e da chi svolge le funzioni di segretario.

#### Art.12

IL Comitato dei Rappresentanti ha tutti i poteri previsti dalla legge in materia e può delegare il Presidente o altro componente della Giunta Esecutiva a compiere tutti gli atti necessari per lo svolgimento dell'attività sociale presso Amministrazione Pubbliche o Enti privati ivi compresi gli Istituti di Credito.

#### Art.13

Il Collegio Sindacale e' composto da tre membri effettivi e due membri supplenti di cui: n. 4 membri nominati dall'Assemblea dei soci; n. 1 membro, con funzioni di Presidente, designato dai soci fondatori. Il Collegio Sindacale che dura in carica tre anni viene rinnovato nell'Assemblea dei soci che si terra' immediatamente dopo l'elezione del Comitato dei Rappresentanti. Il Collegio dei Sindaci ha tutti i poteri previsti dal Codice Civile e dalle leggi vigenti. I componenti del Collegio Sindacale hanno diritto al solo rimborso delle spese incontrate per l'esercizio delle loro funzioni.

#### Art.14

Le elezioni sono indette dal Comitato dei Rappresentanti uscente, secondo le modalita' stabilite dall'apposito Regolamento elettorale.

#### Art.15

Il patrimonio sociale del CRAL e' costituito: a) dai proventi delle manifestazioni e delle gestioni interne del circolo; b) dagli eventuali contributi dell'Amministrazione di appartenenza; c) dalle quote dei soci d) da beni mobili e immobili di proprieta' del CRAL; e) dai proventi di eventuali somme comunque depositate; f) da qualsiasi altra somma o bene proveniente da donazione, lasciti, elargizioni speciali.

#### Art.16

La responsabilita' della gestione patrimoniale e' assunta in solido dal Comitato dei rappresentanti del CRAL.

#### Art.17

Il bilancio comprende l'esercizio sociale dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno e deve essere presentato all'assemblea ordinaria dei soci entro il 30 aprile dell'anno successivo.

#### Art.18

Il saldo attivo del bilancio dovra' prevedere un accantonamento come fondo di riserva e funzionamento nella misura del 10%. E' fatto divieto di distribuire, anche in modo indiretto, utili o avanzi di gestione nonché fondi, riserve o capitale durante la vita dell'associazione, salvo che la destinazione o la distribuzione siano imposte dalla legge. Le quote sociali o contributi associativi, comunque determinati, sono intrasmissibili ad eccezione dei trasferimenti per causa di morte per i quali comunque non si procede alla rivalutazione delle stesse. In caso di scioglimento per qualunque causa, e' fatto obbligo di devolvere il patrimonio del CRAL ad altra associazione con finalita' analoghe o a fine di pubblica utilita' e salvo diversa destinazione imposta dalla legge.

#### Art.19

Nell'ambito delle iniziative del CRAL, il comportamento di ogni partecipante deve essere corretto o tale da non apportare danno o discredito al CRAL stesso. Qualora il comportamento dei partecipanti alle attivita' del CRAL sia in contrasto con i principi soprarichiamati potranno essere deliberati dal Comitato dei Rappresentanti dei provvedimenti a seconda della gravita' dell'infrazione: - richiamo o sospensione parziale o totale delle iniziative del CRAL - decadenza dalla qualifica di socio. I provvedimenti saranno comunicati tempestivamente e per iscritto agli interessati.

#### Art.20

Sono libri sociali: Il libro delle adunanze dell'Assemblea; il libro delle riunioni del

Comitato dei Rappresentanti; il libro delle riunioni della Giunta Esecutiva; il libro del Collegio Sindacale; il libro dei Soci; il libro Cassa; il libro inventario. I libri di cui ai numeri 1-2-3-5 sono a cura del Presidente e del Comitato dei Rappresentanti. I libri Cassa e Inventario sono a cura del Tesoriere. Il libro del Collegio Sindacale sono a cura del Presidente del Collegio stesso. I soci hanno diritto a prendere visione di tutti i deliberati del Comitato dei Rappresentanti e della Giunta Esecutiva ivi compreso il libri Cassa.

#### Art.21

Per tutto quanto non stabilito nel presente statuto si osservano le disposizioni del Codice Civile.